

NOTĂ INFORMATIVĂ PRIVIND PUNCTELE 2 ȘI 3 DE PE ORDINEA DE ZI AGEA GRUP EM S.A.

GRUP EM S.A., cu sediul social în București, Sectorul 4, Strada Candiano Popescu nr. 1, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului București sub nr. J2022000566401, CUI 45474934, Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRC.J2022000566401, capital social subscris și integral vărsat: 180.464.760 RON („**EM**” sau „**Societatea**”),

având în vedere AGEA convocată pentru data de 26/27 mai 2026, în conformitate cu prevederile Regulamentului ASF nr. 5/2018 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, informează prin prezenta acționarii săi cu privire la cele de mai jos:

Consiliul de Administrație („CA”) propune adoptarea de către AGOA, într-o formă actualizată, a unui program de răscumpărare a acțiunilor proprii și alocarea acțiunilor astfel dobândite către beneficiarii *stock option plan* (SOP) – programul de remunerare și fidelizare a personalului adoptat anterior de AGA. Așadar, este vorba de un instrument financiar standard pentru susținerea politicilor de retenție a personalului 'cheie', conform parametrilor principali ai operațiunii descriși în convocator.

Programul vizează fidelizarea personalului GRUP EM S.A. și al societăților în care GRUP EM S.A. deține direct sau indirect participații majoritare (filiale/subsidiare), aliniind interesele personalului beneficiar cu cele ale acționarilor prin co-interesare la creșterea valorii companiei.

Programul de alocare a acțiunilor de tip *stock option plan* (SOP) se va actualiza prin hotărârea AGOA de la punctul 9 de pe ordinea de zi a acesteia, ținută la aceeași dată cu AGEA.

Beneficiarii intră în posesia acțiunilor după perioada de 'vesting' cuprinsă între 1 și 4 ani, asigurându-se astfel un angajament pe termen lung față de Societate. Condițiile concrete de 'vesting' (ex. continuitatea raportului de muncă/colaborare, atingerea unor indicatori de performanță etc.) vor fi stabilite de Consiliul de Administrație în implementarea SOP, în limitele aprobate de AGA.

Pentru ca răscumpărarea și SOP să poată fi executate prompt și în cele mai bune condiții de piață, este necesară delegarea competențelor executive către Consiliul de Administrație.

Această autorizare a CA transformă decizia de principiu a AGEA într-un mecanism funcțional, oferind administratorilor instrumentele juridice necesare pentru a finaliza programul SOP în parametrii adoptați.

CA nu poate modifica parametrii esențiali ai programului de răscumpărare (număr maxim de acțiuni, interval de preț, durată, scop) fără o nouă hotărâre a adunării generale a acționarilor. Toate actele CA vor fi efectuate cu respectarea prevederilor legale aplicabile și a hotărârii AGEA.

Consiliul de Administrație al GRUP EM S.A. consideră că aceste măsuri sunt esențiale pentru menținerea competitivității pe piața forței de muncă specializate și pentru consolidarea structurii de guvernare corporativă și recomandă acționarilor aprobarea ambelor puncte de pe ordinea de zi a AGEA, considerând de asemenea că programul de răscumpărare și SOP sunt instrumente adecvate pentru alinierea intereselor personalului cu cele ale acționarilor și pentru susținerea strategiei de dezvoltare pe termen lung a grupului.

Acest material de informare suplimentează informațiile din convocator și are scopul de a oferi acționarilor o viziune clară și sintetică asupra propunerilor supuse aprobării în cadrul AGEA, facilitând o decizie informată.